

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

L'impegno di FGA INGEGNERIA per la Parità di Genere

FGA INGEGNERIA riconosce la parità di genere come valore fondamentale e leva strategica per la crescita sostenibile dell'organizzazione. La presente Politica per la Parità di Genere definisce principi, obiettivi e impegni concreti volti a garantire pari opportunità, equità, inclusione e valorizzazione delle persone, indipendentemente dal genere. La società promuove un ambiente di lavoro rispettoso, inclusivo e orientato al merito, nel quale ciascuna persona possa esprimere pienamente il proprio potenziale.

Vision

La vision di FGA INGEGNERIA in termini di parità di genere è costruire un'organizzazione moderna, equa e inclusiva, capace di:

- Crescere in modo sostenibile attraverso la valorizzazione delle diversità;
- Garantire pari opportunità di accesso, sviluppo professionale e leadership;
- Promuovere una cultura aziendale fondata sul rispetto, sulla collaborazione e sull'equità;
- Contribuire attivamente al cambiamento culturale nel settore di riferimento.

La parità di genere rappresenta per FGA INGEGNERIA un fattore chiave di innovazione, competitività e qualità del lavoro.

Mission

La mission di FGA INGEGNERIA in materia di parità di genere si concretizza attraverso:

- L'integrazione dei principi di equità e inclusione nei processi aziendali (selezione, formazione, valutazione, sviluppo e retribuzione);
- La sensibilizzazione interna sul tema della parità di genere, attraverso momenti formativi, comunicazioni dedicate e iniziative di confronto;
- La promozione dell'empowerment femminile, favorendo percorsi di crescita e sviluppo delle competenze;
- La partecipazione ad eventi, convegni e iniziative esterne in cui vengono affrontati i temi della parità di genere e dell'empowerment femminile, al fine di consolidare il proprio impegno e contribuire attivamente al dibattito culturale e professionale.

Impegni dell'organizzazione

FGA INGEGNERIA si impegna a:

1. **Garantire pari opportunità nei processi di selezione e carriera**, assicurando criteri oggettivi e trasparenti basati su competenze e merito.
2. **Prevenire ogni forma di discriminazione**, diretta o indiretta, legata al genere.
3. **Favorire l'equilibrio tra vita professionale e vita privata**, attraverso strumenti di flessibilità organizzativa compatibili con le esigenze aziendali.
4. **Promuovere una cultura del rispetto**, contrastando comportamenti e linguaggi inappropriati o lesivi della dignità delle persone.
5. **Monitorare periodicamente i risultati** in materia di parità, individuando eventuali aree di miglioramento.

Welfare e Strumenti di Supporto

FGA INGEGNERIA sostiene il benessere delle proprie persone anche attraverso strumenti di welfare aziendale, quali:

- **Buoni pasto**;
- **Buoni acquisto**, erogati tramite il portale Edenred.

Tali strumenti contribuiscono a favorire il benessere economico e organizzativo dei dipendenti, promuovendo un ambiente di lavoro attento alle esigenze individuali e familiari.

Diffusione e Attuazione

La presente Politica viene diffusa a tutto il personale ed è resa disponibile ai principali stakeholder aziendali. La Direzione si impegna a garantirne l'attuazione concreta, integrandola nei processi decisionali e strategici della società.

FGA INGEGNERIA considera la parità di genere non solo un obiettivo etico e sociale, ma un elemento centrale della propria identità e del proprio percorso di crescita.

CONTROLLO DOCUMENTO

Rev.	00 del 18-11-2025
Data di emissione del documento	18-11-2025
Firma Direzione	
Stato del documento	<input checked="" type="checkbox"/> In uso <input type="checkbox"/> Ritirato